



Gecertificeerd financieel planners

J A A R V E R S L A G

2 0 2 1



Kerncijfers 2021

In- en uitschrijvingen

Aantal uitschrijvingen: 145

Aantal inschrijvingen: 54

Ledenaantallen

2021: 3037

(31-12-2020: 3122)

Groei: minus 85

Aantal aspirant leden

2021: 34

2020: 25

Verdeling man/vrouw

2.035 (67%) man en

1.002 (33%) vrouw

(2020: 2081 (67%) man en

1041 (33%) vrouw)

Diploma door verkorte leerlijn

2021: 12

2020: 19

Gemiddelde leeftijd FFP lid

2021: 50 jaar

(2020: 48 jaar)

Aantal gediplomeerden

2021 totaal 60

(2020 totaal 50)

Waarvan: Diploma door verkorte leerlijn 12

FFP Ambassadeurs

2021: 877

(2020: 886)

Leden van verdienste: 6

- De heer H. Duthler
- De heer W.G. van Nieuwkerk
- De heer R.Th. Wijmenga
- De heer M.J. van Poeteren
- mw. A.P.C. Middel
- De heer R.L.G. van den Aker

Ereleden: 1

De heer A.N. Klomp

Inhoudsopgave

Kerncijfers 2021	2
Voorwoord Piet Jonkers en Sjaak de Graaf	4
FFP 2021 in beeld	6
Verlag van het bestuur	9
- 2021 Jubileumjaar	10
- Evenementen	11
- Educatie	12
- VFBO	13
- Overgang naar keurmerk en titel CFP®	13
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen	13
Organisatie	19
- FFP Bureau	21
- Commissies en werkgroepen	21
- Ledenraad	22
- Profiel FFP	24
- Organisatiestructuur FFP	25
Jaarrekening 2021	27

Voorwoord voorzitter vereniging FFP en voorzitter Stichting Gecertificeerd Financieel Planners

“Voor FFP was 2021 om meerdere redenen een bijzonder jaar: we vierden ons 25-jarig bestaan.”

Ook al hoopten we anders: in 2021 bleef corona de boventoon voeren. Wie had ooit gedacht dat er een avondklok in Nederland zou worden ingevoerd? In januari 2021 was dit het geval. Ook in de periode erna werden we heen en weer geslingerd tussen hoop en vrees. Een nieuwe coronavariant die besmettelijker maar veel minder ziekmakend is, gecombineerd met een hoge graad van vaccinatie, leidt ons hopelijk naar een situatie waar we medisch en maatschappelijk goed mee kunnen omgaan.

Maar rust is ons niet gegund. Op het moment van schrijven van dit voorwoord schudt de wereld op z'n grondvesten als gevolg van de brute inval van Rusland in Oekraïne. Los van het humanitaire drama voor de bevolking in Oekraïne, zullen de gevolgen ervan doorsijpelen in de rest van de wereld en dus ook in Nederland.

De eerste effecten zijn al merkbaar. De prijzen voor fossiele brandstoffen gaan door het plafond. De inflatie, die als gevolg van de coronapandemie al flink was opgelopen, blijft onveranderd hoog en zorgt voor uitholling van de koopkracht. Dalende beurskoersen wereldwijd zetten flinke druk op beleggingsportefeuilles van particuliere en institutionele beleggers, zoals pensioenfondsen.

'The Roaring Twenties', een begrip dat voor het decennium in de 20e eeuw symbool stond voor sprankeling, levenslust en innovatie, krijgt voor dit decennium – in ieder geval voor het begin ervan – een totaal andere lading.

Voor FFP was 2021 om meerdere redenen een bijzonder jaar: we vierden ons 25-jarig bestaan. De belangrijkste personen die in 1996 het initiatief namen voor de oprichting van een Federatie Financieel Planners (FFP) blikten in een jubileumeditie van FFP Magazine terug op de wordingsgeschiedenis van gecertificeerde planning in Nederland. De doelstellingen die toen werden geformuleerd staan – anno 2021 – nog steeds fier overeind: het verhogen van de kwaliteit van financieel advies met integrale financiële planning als uitgangspunt.

“Het is een cliché: Nederland staat het komende decennium voor grote uitdagingen.”

2021 was ook het jaar van afscheid en van een nieuwe start. Na een aantal jaren van hybride gebruik van zowel de titel FFP als CFP®, is in 2021 besloten om definitief te kiezen voor CFP® als symbol of excellence. Met de omarming van het CFP®-keurmerk scharen we ons bij de ruim 200.000 CFP®-professionals die wereldwijd in diverse hoedanigheden werkzaam zijn. Het brede ondersteuningsprogramma dat FFP in 2021 ten behoeve van haar leden had opgetuigd om de transitie van FFP naar CFP® in goede banen te leiden, heeft prima gefunctioneerd.

Op het Jubileumcongres, dat gepland stond voor 9 december, zouden tal van jubileumacties tot een



Piet Jonkers
Voorzitter Vereniging FFP a.i.

afronding c.q. hoogtepunt komen. Ook hier was corona helaas spelbreker. De bomenactie, die in augustus samen met Staatsbosbeheer is opgestart en die symbool staat voor een (financieel) gezonde toekomst, wordt nu doorgetrokken naar het uitgestelde FFP Congres op 20 april. Hetzelfde geldt voor het consumentenonderzoek, dat in samenwerking met Omniplan is uitgevoerd. Delen ervan, over pensioen, scheiding en financieel inzicht zijn of worden de komende tijd gepubliceerd.

Het is een cliché: Nederland staat het komende decennium voor grote uitdagingen. Los van de grote geopolitieke bewegingen zoals hierboven beschreven, gaan we naar een fossielvrije samenleving. Wellicht wel sneller dan voorheen gedacht. Verduurzaming is hierbij het toverwoord. De financieel adviseur/planner is als geen ander in staat om de financiële mogelijkheden van verduurzaming met klanten in een breder kader te bespreken en daar duurzame oplossingen voor te bedenken. Niet voor niets kent het Ministerie van Binnenlandse Zaken/Wonen de financiële adviessector een belangrijke rol toe in het traject van de verduurzaming van de woningvoorraad.

Op pensioengebied staan we eveneens aan de vooravond van de grootste en meest ingrijpende hervormingsoperatie ooit. Met wijzigingen in alle pensioenpijlers. Deze veranderingen zullen miljoenen Nederlanders gaan raken. Deelnemers aan een pensioenregeling krijgen – anders dan in het huidige stelsel – keuzes voorgeschoteld. Op korte



Sjaak de Graaf
Voorzitter Stichting Gecertificeerd Financieel Planners

termijn, vanaf 1 januari 2023, bestaat er zelfs de mogelijkheid om maximaal 10% van de waarde van het opgebouwde pensioen eenmalig op te nemen. Kortom, het pensioen wordt persoonlijker. Een uitgelezen kans voor onze beroepsgroep om zich te onderscheiden, richting werkgevers en werknemers.


Voor de vereniging en de stichting blijft het belangrijk meerwaarde te leveren richting de leden. In het nieuwe jaar gaan we de MijnFFP-ledenomgeving compleet vernieuwen en krijgt elk lid een eigen FFP-app. Ook de website www.ffp.nl krijgt een upgrade en een nieuwe frisse uitstraling. We kijken uit naar ons nieuwe ledenmagazine Plan., hopelijk een inspiratiebron voor de FFP-collega's.

Sinds het begin van deze eeuw wordt elk jaar één financieel planner op een schild gehesen, in zijn/haar hoedanigheid als Financieel Planner van het Jaar. Een rijke traditie die markante en gezichtsbepalende winnaars heeft opgeleverd. In 2021 hebben we er zes op video vastgelegd. Zij staan symbool voor de veelkleurigheid van financiële planning. Elk van deze zes financieel planners geeft er op zijn of haar manier dagelijks invulling aan. Wat hen verbindt? Een rotsvaste overtuiging van een gouden toekomst voor financiële planning en de financieel planner. Dat onderschrijven wij van harte in deze roerige tijden!

Piet Jonkers
Sjaak de Graaf

FFP 2021 IN BEELD




















Actueel
Ledeninfo
Permanente Educatie
inloggen

[Home](#) >
 [Eregalerij Financieel Planners van het Jaar](#)

Eregalerij Financieel Planners van het Jaar

Financieel Planner van het Jaar ben je voor altijd. Een titel die je richting relaties en collega's met trots mag dragen. 22 Financieel Planners van het Jaar mochten deze mooie titel verdienen. Zij zijn hun job steeds, zonder uitzondering, razend trots op hun titel. Denk nu niet het heeft gepast en niet het jou kan overtuigen? Denk hieronder de eregalerij van de Financieel Planners van het Jaar tussen 1999-2020 en lees de anekdotes van oud-winnaars.

 2021: Paulien Koopman Nieuw voor het vermaak van Paulien	 2020: Anja van Zandbergen Nieuw voor het vermaak van Anja	 2019: Fleur Kroonbergs Nieuw voor het vermaak van Fleur	 2018: Hanneke Wolff-Rierick Nieuw voor het vermaak van Hanneke
 2017: Berry van Zuidam Nieuw voor het vermaak van Berry	 2004 en 2016: Deert Reyhers Nieuw voor het vermaak van Deert	 2014: Alex Erlings Nieuw voor het vermaak van Alex	 2013: Greet Vernooij Nieuw voor het vermaak van Greet
 2012: William van der Maas Nieuw voor het vermaak van William	 2011: Andrea Middel Nieuw voor het vermaak van Andrea	 2009: Miek Bouwens-Nieuwenport Nieuw voor het vermaak van Miek	 2007: Franck Heiderman Nieuw voor het vermaak van Franck
 2006: Ina Brik Nieuw voor het vermaak van Ina	 2004: Ducc Meijer Nieuw voor het vermaak van Ducc	 2003: Bek Borealis Nieuw voor het vermaak van Bek	 1999: Paul Smelt Nieuw voor het vermaak van Paul



Verslag van het bestuur



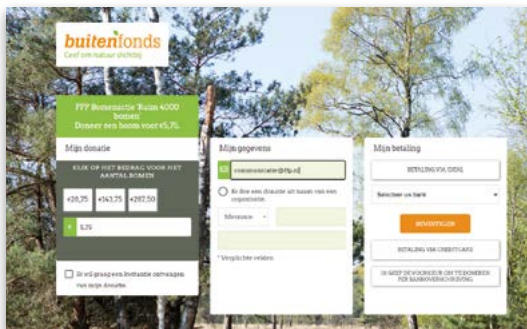
2021 Jubileumjaar



Het jaar 2021 markeerde '25 jaar gecertificeerde financiële planning in Nederland'. Rond dit jubileum heeft FFP een reeks activiteiten georganiseerd. De aftrap werd gegeven met een persoonlijke brief aan alle leden, voorzien van een 'boombom' (zaad van bomen). Dit symbool verwees naar het thema 'Bomen over de toekomst'. De activiteiten zouden in december tot een hoogtepunt komen tijdens een feestelijk FFP Jubileumcongres. Wegens de aanscherping van de toen geldende maatregelen rondom COVID-19, moest FFP besluiten het congres uit te stellen tot 20 april 2022. De leden krijgen, vanwege het jubileumjaar, gratis toegang tot dit congres.

Reeks jubileumactiviteiten

- *Goed doel: 'Bomenactie'*



Vanuit een brainstormsessie met leden uit de ledenraad, het bestuur en het FFP-bureau ontstond het idee het jubileumjaar aan te grijpen voor een bijdrage aan een goed doel. Besloten werd aandacht te besteden aan en te investeren in een gezonde toekomst door het planten van bomen. Via crowdfunding wordt € 25.000 ingezameld, waarmee Staatsbosbeheer ruim 4.000 bomen kan planten. Dit 'FFP-bos' wordt aangeplant in natuurgebied De Rampert, in de Bommelerwaard.

De actie zou eindigen met overhandiging van een cheque op het podium van het FFP Con-

gres. Vanwege het congresuitstel is de 'Bomenactie' tot april 2022 verlengd. Ultimo 2021 was via de crowdfunding-pagina van de Stichting Buitenlands (de stichting die geld werft voor projecten in natuurgebieden van Staatsbosbeheer) 25% van de beoogde bijdrage gerealiseerd.

- *Essay Erasmus Universiteit*

De Erasmus Universiteit Rotterdam deed in opdracht van FFP onderzoek naar de relatie tussen financiële planning en geluk. Uit dit onderzoek is gebleken dat financiële planning een sterk positief effect kan hebben op de geluksbeleving van mensen. Dit is verwoord in een essay 'Je wordt gelukkiger door financiële planning'.

In hoeverre mensen zich gelukkig voelen, is afhankelijk van veel factoren. Financieel welzijn is daar een belangrijke van. Financieel welzijn (welbevinden) geeft aan in hoeverre iemand:

- tevreden is met zijn/haar financiële middelen;
- toekomstige financiële zekerheid ervaart;
- geen financiële stress van diens huidige financiële situatie ondervindt.

Het hele essay, geschreven door Martijn Burger en Arjen Schepen, is terug te lezen op de website van FFP.

- *Whitepaper 'Grote zorgen, weinig actie'*

In opdracht van FFP, en in samenwerking met Omniplan, heeft onderzoeksbureau Ipsos duizend panelleden bevraagd over zes financiële thema's: werk en inkomen, gezondheid, wonen, pensioen, duurzaamheid en relatie/familie. De respondenten is gevraagd een inschatting te maken van hun inzicht in die thema's en aan te geven in hoeverre ze zich daar in financieel opzicht zorgen over maken. Ook zijn verschillende scenario's geschetst, waarvan men kon aangeven in hoeverre die tot financiële problemen kunnen leiden.

De belangrijkste en meest in het oog springende conclusies liggen op het terrein van pensioen en scheiden. In de aanloop naar het FFP Jubileumcongres verschijnen twee persberichten en een whitepaper over dit onderwerp.

- *Vakblad Financiële Planning*

Alle leden van de Vereniging FFP hebben een

gratis exemplaar van het Vakblad Financiële Planning ontvangen. Daarnaast biedt de uitgever, Wolters Kluwer, alle FFP-leden de mogelijkheid om met 25% korting een abonnement op het Vakblad Financiële Planning te nemen.

- *FFP Jubileum Magazine*

Alle leden ontvingen in november een speciale jubileumeditie van FFP Magazine, inclusief een congresbijlage. In de uitgave zijn onder meer mijlpalen van 25 jaar FFP opgenomen, een interview met mensen die aan de wieg hebben gestaan van gecertificeerde financiële planning in Nederland en een interview met het jongste en het oudste lid van FFP.

- *Compilatievideo oud-Financieel Planners van het Jaar*

In het jubileumjaar zijn zes voormalige winnaars van de eretitel Financieel Planner van het Jaar in de schijnwerpers gezet. Met Bob Buwalda, Geert Reyners, Iris Brik, William van der Maas, Greet Vernooij en Fleur Kroonbergs zijn video's gemaakt. Daarin vertellen zij wat 25 jaar gecertificeerde financiële planning in Nederland voor hen betekent en hoe zij de toekomst van het vak zien. Speciaal voor het FFP Minicongres is



een korte compilatie gemaakt. Daarnaast is online een eregalerij-pagina aangemaakt met alle winnaars van de verkiezing Financieel Planner van het Jaar.

Evenementen



- *FFP Jubileumcongres*

Het was de bedoeling om op donderdag 9 december het jubileumjaar af te sluiten met het FFP Jubileumcongres in het NBC in Nieuwegein. Vanwege de coronamaatregelen van dat moment is besloten het congres te verplaatsen naar 20 april 2022.

- *Verkiezing Financieel Planner van het Jaar 2021*

Ondanks de coronapandemie ging de wedstrijd voor 'Financieel Planner van het Jaar 2021' door. Een aantal onderdelen, zoals de tweede en derde ronde, kon fysiek plaatsvinden. Vanwege uitstel van het FFP Jubileumcongres werd een apart FFP Minicongres georganiseerd rond de finale van de verkiezing. Tijdens een live-uitzending werd op 9 december Paulien Koopman gekroond tot planner van het jaar. Zij bleef in de finale Mano Schuitemaker en Jan Laport voor.

Educatie

CFP-diploma

Om gecertificeerd financieel planner te kunnen worden, moeten kandidaten slagen voor het examen. Het betreffende diploma is in het voorjaar 2021 omgezet naar CFP®. Het CFP®-diploma wordt ondertekend door de Stichting Certificering Financieel Planners (Stichting CFP). Dit is de nieuwe handelsnaam van de Stichting Certificering Federatie Financieel Planners.

Permanente Educatie

Net als in voorgaande jaren stond er aan het einde van 2021 een veeregeling (uitstelregeling) gepland voor leden die per ultimo van het jaar niet aan hun PE-verplichting hadden voldaan. Het gaat om twee categorieën, namelijk de Praktijktoeepassing (PT) 2020-2021 en de Kennis & Actualiteit (K&A) 2021.

Omdat er door Covid-19 in 2020 en 2021 slechts beperkt fysieke lesprogramma's zijn aangeboden, heeft een aantal FFP-leden hun deelname aan de praktijktoepassing uitgesteld. Deze leden waren vanwege een capaciteitsgebrek bij de aanbieders niet in staat dit onderdeel tijdig af te ronden. Op grond van deze overmachtssituatie is besloten deze leden geen kosten voor de veeregeling in rekening te brengen.



Voor Kennis & Actualiteit golden geen bijzondere omstandigheden, omdat de K&A volledig online kan worden gedaan. Hiervoor wordt wel een bedrag in rekening gebracht onder de veeregeling, die doorloopt tot en met 31 maart 2022.



VFBO

Het VFBO (Verbond Financiële Beroeps Organisaties) vertegenwoordigt circa 10.000 betrokken financieel adviseurs met de keurmerken Certified Financial Planner (CFP®), Erkend Financieel Adviseur (SEH) en Register Financieel Echtscheidings Adviseur (RFEA). Onder auspiciën van het VFBO werden in 2021 verschillende thema's onder de aandacht gebracht van overheid en stakeholders. Het ging onder meer om de fiscale behandeling van box 3 en de eigenwoningregeling.



Overgang naar keurmerk en titel CFP®



Sinds 2016 is FFP aangesloten bij de Financial Planning Standards Board Ltd (FPSB). FPSB is de internationale koepelorganisatie van financieel planningsorganisaties, met FFP als de Nederlandse vertegenwoordiger. FFP voert op grond daarvan in Nederland de licentie op de CFP-titel.

Alle gecertificeerde leden zijn begin 2021 per brief geïnformeerd over de overgang naar één keurmerk en titel per 1 januari 2022. Het jaar 2021 gold als overgangsjaar. Gedurende het hele jaar zijn leden via diverse nieuwsbrieven en informatie

op de website geïnformeerd over het gebruik van de CFP-titel in communicatie-uitingen.

De keuze voor één keurmerk en titel CFP® draagt bij aan een eenduidige uitstraling van de beroepsgroep in Nederland. Dit sluit naadloos aan op het streven van FFP om bij klanten het bewustzijn te vergroten van het belang van hoogwaardige financiële planning en waar zij dat kunnen krijgen. Met de CFP-titel als 'symbol of excellence' maakt FFP gebruik van de kracht van een hoogwaardig internationaal keurmerk voor gecertificeerde financiële planning en een wereldwijd netwerk van aangesloten landen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

De visie en missie van FFP luidt:

“Wij vinden het belangrijk dat iedereen bewuste financiële beslissingen kan nemen.”

Dit doet FFP door gecertificeerde financieel planners te helpen de consument zelfstandig bewuste financiële keuzes te laten maken, om het leven te leiden dat men graag wil. Dat gebeurt vanuit een integrale visie, waarbij het CFP-keurmerk staat voor deskundigheid, betrokkenheid en verbondenheid.

FFP heeft in 2021 deelgenomen aan meerdere activiteiten die bijdragen aan de financiële gezondheid van Nederlanders in het algemeen, te weten;

- Pensioen 3-daagse (Wijzer in Geldzaken, MinFin)
- Finance Run (Stichting LEF)

- World Financial Planning Day (FPSB, internationaal)



Interne organisatie en personeel

Bestuur

- Per 1 januari 2022 is Rob van den Aker afgetreden als voorzitter. Hij was vanaf 5 november 2014 voorzitter van de vereniging. In afwachting van een definitieve invulling van de voorzittersrol heeft het bestuur Rob in juli 2021 gevraagd om zijn voorzitterschap te willen verlengen tot en met 31 december 2021. Rob van den Aker werd bij zijn afscheid benoemd tot Lid van Verdienste.
- Op 15 juni 2021 zijn de secretaris, Conny Weber, en de penningmeester, Marjo van der Bijl, door de ledenraad voor de vereniging unaniem herbenoemd voor een tweede zittingsperiode van ten hoogste 3 jaar. Het bestuur van de vereniging heeft beide personen herbenoemd voor de stichting.
- Martin Vooijs, bestuurslid van de vereniging, werd door het bestuur van de vereniging voor dezelfde periode herbenoemd.
- Ook werd er op 15 juni een intredende voorzitter door de ledenraad benoemd. Helaas heeft de nieuwe voorzitter zich binnen een week teruggetrokken, waardoor de functie weer vacant kwam. Piet Jonkers is bereid gevonden om, totdat in een definitieve benoeming van een voorzitter vereniging wordt voorzien, de formele voorzittersrol van de vereniging vanaf 1 januari 2022 ad interim op zich te nemen. De ledenraad heeft hiermee ingestemd.

Ledenraad

- De ledenraad heeft samen met het bestuur voornamelijk online vergaderd door de beperkende maatregelen van de Covid-19 pandemie. Tijdens de Algemene Ledenraadsvergadering op 18 mei werden vijf leden herbenoemd en een lid trad af na een maximale zittingstermijn. Ook nam Gaston Hendriks, als voorzitter, na een maximale zittingstermijn van 6 jaar afscheid. Hanneke Wolff-Rierink werd vanuit de ledenraad verkozen tot nieuwe voorzitter. Hanneke zet het doel voort dat de vorige voorzitter voor ogen had, namelijk 'het blijvend onafhankelijk en kritisch opereren van het vertegenwoordigingsorgaan van alle FFP leden'.
- In juni werd een bijeenkomst met alleen de

ledenraadsleden gehouden om met elkaar te onderzoeken hoe zij hun taak als ledenraad zien. Het resultaat daarvan was dat 'de ledenraad een sparringpartner wil zijn van het verenigings- en stichtingsbestuur om samen de belangen te behartigen van alle leden. De ledenraad is onafhankelijk, controleert, adviseert en draagt namens alle leden gevraagd en ongevraagd ideeën aan'.

- De ledenraad werd (en is) betrokken bij sollicitatieprocedure van bestuursleden en directeur, het goedkeuren van de begroting en het jaarverslag en de verkiezing Financieel Planner van het Jaar 2021. Ook werd de ledenraad geïnformeerd over het ledentevredenheidsonderzoek 2020, de campagne voor het 25-jarig bestaan van FFP en het voorstel voor een nieuw ledenplatform, die in 2022 wordt uitgerold. De ledenraad heeft naar het bestuur zijn zorgen geuit dat er over drie jaar drie bestuursleden tegelijk vertrekken. Deze waarschuwing heeft het bestuur ter harte genomen en inmiddels staat er een vacature uit voor werving van meerdere bestuursleden.

Verenigingsbureau en personeel

- De rol van directeur werd vanaf 1 oktober 2020 tot en met 31 augustus 2021 ad interim en op parttimebasis vervuld door de bestuursvoorzitter van de vereniging, Rob van den Aker. De manager Deskundigheid heeft na instemming van het bestuur tot het aantreden van een nieuwe directeur het directeurschap a.i. waargenomen. Waar nodig vond voor besluitvorming overleg plaats met de voorzitters van de vereniging en de stichting.
- In februari werd een tijdelijke arbeidsovereenkomst van een frontofficemedewerker niet verlengd. Deze functie wordt niet meer ingevuld. In maart werd de functie van bestuurssecretaris definitief ingevuld. De vorige bestuurssecretaris ad interim is tot eind juni als projectcoördinator aangebleven om een tweetal kostenbesparende projecten af te ronden, te weten de verhuizing en de ICT-omgeving van FFP. In november heeft, op eigen initiatief, een communicatiemedewerker

werker afscheid genomen van FFP. Inmiddels staat voor deze functie een aanvraag uit voor een stagiair marketingcommunicatie.

- Gedurende het jaar had het bureau te kampen met een langdurig zieke medewerker. Daarvoor werd met positief resultaat een interventietraject opgestart. Deze functie werd gedeeltelijk via tijdelijke inhuur opgevangen. Het verzuimpercentage was in 2021 daardoor 11,5% (in 2020 was dat 1,9%).
- In 2021 waren er gemiddeld 5,6 fte's werkzaam op het bureau (in 2020 waren er 5,9 fte's op het bureau werkzaam).

Verhuizing

Op 3 september 2021 is het bureau verhuisd naar Almere. Het huurcontract voor de huisvesting van het bureau FFP in Amsterdam-Zuidoost is op 1 januari 2022 beëindigd. Omdat bij verlenging van het huurcontract de huurprijs fors zou stijgen en kostenbesparing een punt van aandacht is, werd een onderzoek gestart naar alternatieve locaties. Daarvoor werd een aantal uitgangspunten vastgesteld, zoals kostenbesparing, werken op basis van flexibel concept (deels thuiswerken en geen vaste werkplek), goede bereikbaarheid met OV (trein) en bereikbaar voor de werknemers binnen circa één uur reistijd. In eerste instantie was de insteek dat de bureaus van

SEH en FFP samen in een gemeenschappelijk kantoor werden gehuisvest. Inmiddels heeft SEH ervoor gekozen om wel bij elkaar op dezelfde verdieping te zitten, maar zelfstandig een kantoorruimte te huren.



Vooruitkijken 2022

De markt en het beroep van financieel planner veranderen. In 2022 zal door het bestuur, de ledenraad en het bureau een discussie worden opgestart over de toekomst van FFP. De vraag die voorligt is hoe FFP zich kan voorbereiden op de veranderingen, wie FFP wil zijn en waar de trends en ontwikkelingen liggen.

Jubileumcongres

Op 20 april 2022 zal het uitgestelde jubileumcongres plaatsvinden.

Nieuw ledenplatform en eigen FFP-app

Eind 2021 is besloten over te gaan naar een nieuwe MijnFFP-ledenomgeving. Ook wordt

er een eigen FFP-app voor de leden geïmplementeerd.

De huidige functionaliteiten voor de ledencommunicatie, waaronder de nieuwsbrieven en alle PE-onderdelen, komen één op één terug in het nieuwe platform. Er vinden geen wijzigingen plaats in de werking van het PE-systeem. In de nieuwe MijnFFP-omgeving kunnen leden beter volgen waar en waarmee ze hun PE-punten hebben verworven. Daarnaast wordt een koppeling gemaakt met de financiële ledenadministratie, waardoor leden nog beter vanuit het bureau kunnen worden bediend.

FFP-app

Er is gekozen voor de ontwikkeling van een eigen FFP-app om gemakkelijker, efficiënter, eigentijds en met meer functionaliteiten naar en met de leden te communiceren.

Website FFP.nl in nieuw jasje

De openbare website www.FFP.nl krijgt in 2022 een upgrade naar een betere techniek. Bovendien wordt de vormgeving aangepast naar een eigentijdse uitstraling.

Magazine 'PLAN.'

Voor 2022 wordt nieuw leven ingeblazen in een magazine voor de leden. De naam van het magazine is 'PLAN.' In 2022 zullen twee fysieke edities voor leden en stakeholders verschijnen.

Doel van het magazine is het vergroten van de engagement met de leden en het tonen van leadership richting stakeholders. De inhoud wordt een mix van verenigingsnieuws, interviews met leden en relevante stakeholders buiten FFP, visies en opinies.

Onderzoeken

In 2022 zal het tweejaarlijkse ledenonderzoek weer worden gehouden. Daarnaast wordt onderzocht in hoeverre FFP, in samenwerking met een relevante marktpartij, aanvullend gedragsonderzoek onder consumenten kan laten uitvoeren. Dit zou een aanvulling moeten zijn op het in 2021 gehouden consumentenonderzoek over zorgen, inzicht en acties ten aanzien van financiële life-events.



Personeelsbezetting

Op 1 januari 2022 treedt Mark Dukers als nieuwe directeur in dienst. Mark zal deze taak op fulltime basis invullen. Per 1 juli 2022 wordt afscheid genomen van de manager Deskundigheid, die met vervroegd pensioen gaat. Mark Dukers zal deze functie gaan combineren met de directeursfunctie.



Bestuur

Op 1 juli 2022 treedt de voorzitter van de stichting, Sjaak de Graaf, af. In zijn opvolging wordt, naar verwachting, in het voorjaar voorzien.

Organisatie



FFP BUREAU

Het vaste FFP bureauteam ultimo 2021 bestaat uit:

Marcel van Dijk
Deskundigheid

Kirsty van Oosterom
Communicatie

Rianne Ruiten
Front Office

Brigitte Rhayour Alami
Deskundigheid

Jacolien Imminkhuizen
(tot 1 november 2021)
Communicatie

Natalie Serlui
(tot 1 maart 2021)
Front Office

Anda Haagen
*Support Deskundigheid/
Front Office*

Laura Kaempff
(vanaf 8 maart 2021)
Bestuurssecretaris

Sandra de Vries
(a.i. tot 8 maart 2021)
Bestuurssecretaris

COMMISSIES EN WERKGROEPEN

De Stichting Certificering FFP ziet toe op de kwaliteit van de examens die financieel planners afleggen om het FFP CFP® Keurmerk te verwerven en te behouden. Het bestuur van de stichting wordt daarin ondersteund door een aantal commissies en werkgroepen. Zij adviseren het bestuur en nemen de uitvoering van activiteiten ter hand.

Werkgroep Leerdoelen

- mr. Wilfried Nijkamp (voorzitter tot 1 oktober 2021)
- drs. Muriel Palm – Kamsma CFP® (voorzitter vanaf 1 oktober 2021)
- drs. Brigitte Rhayour Alami - Mulder CFP® (secretaris)
- mr. Jacqueline DekkerCFP® MFP
- mr. Frits van der Kamp
- Han van Elswijk*
- Ruan de Haas
- drs. mr. Alieke Doornink
- mr. Marcel van Kooten CFP® MFP
- mr. Riemke Schut CFP®

**Han van Elswijk is op 20 januari 2022 overleden.*

Werkgroep Kwaliteit & Proces

- ing. drs. Jan van het Hof CFP® MFP (voorzitter)
- drs. Brigitte Rhayour Alami - Mulder CFP® (secretaris)
- mr. Marcel van Kooten CFP® MFP
- Mark van de Weijer RBA
- Erwin Hom CFP®

Examencommissie

- drs. Brigitte Rhayour Alami - Mulder CFP® (secretaris)
- mr. Robert Mantel CFP® MFP
- drs. Jos Brauwers CFP®
- mr. Johan van de Belt

Tijdens de Algemene Ledenraadsvergadering van 17 mei 2021 nam voorzitter Gaston Hendriks, na een maximale zittingstermijn van 6 jaar, afscheid. Vanuit de ledenraad werd ik verkozen als zijn opvolger.

Toen Gaston aantrad als voorzitter van de FFP-ledenraad had hij als doel ieder lid van de ledenraad de ruimte te geven om zich te laten horen in vergaderingen. Hij hechtte er groot belang aan dat elk ledenraadslid vanuit eigen opvattingen en eigen achterban aanwezig kon zijn. Dit staat overigens als zodanig ook in ons huishoudelijk reglement verwoord: “Leden van de ledenraad kunnen ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang onafhankelijk en kritisch opereren.”

En zo is het elke vergadering onder zijn leiding gegaan. Resultaat is dat er momenteel een ledenraad is die opbouwend kritisch en meedenkend is naar wat het FFP-bureau en het bestuur voor ons als leden doen en willen zijn.

Voor mijn toekomstige periode als voorzitter zet ik graag voort wat Gaston als doel had: het blijvend onafhankelijk en kritisch opereren van het vertegenwoordigingsorgaan van alle FFP leden. Dit resulteerde in juni in een bijeenkomst met alleen de ledenraadsliden om met elkaar te onderzoeken hoe wij onze taak als ledenraad zien.

We formuleerden dit als volgt: “De ledenraad wil een sparringpartner zijn van het verenigings- en stichtingsbestuur om samen de belangen te behartigen van alle leden. De ledenraad is onafhankelijk, controleert, adviseert en draagt namens alle leden gevraagd en ongevraagd ideeën aan.” Het lijkt een open deur, toch was het goed om dit gezamenlijk zo te formuleren.

Afgelopen jaar hebben we als ledenraad met het bestuur voornamelijk online vergaderd, vanwege de beperkende maatregelen van de Covid-19 pandemie. Er werden vijf leden herbenoemd en één lid trad af na de maximale zittingstermijn. We waren (en zijn) betrokken

bij de sollicitatieprocedure van bestuursleden en directeur, het goedkeuren van de begroting, het jaarverslag en de verkiezing van de Financieel Planner van het Jaar.

We werden onder andere geïnformeerd over de campagne voor het 25-jarig jubileum van FFP en het voorstel voor een nieuwe ledenplatform, die in 2022 zal worden uitgerold. Bij de bespreking van de geplande activiteiten met het bestuur zijn we op de verschillende onderwerpen regelmatig geïnformeerd vanuit het ledentevredenheidsonderzoek uit 2020. Elke vergadering kwam ook altijd een update van het VFBO voorbij. De FPSB-bijeenkomst waar we diens directeur zouden ontmoeten, ging helaas door de pandemie niet door.

De ledenraad heeft naar het bestuur haar zorgen geuit over het gegeven dat er over drie jaar drie bestuursleden tegelijk vertrekken. Deze waarschuwing heeft het bestuur ter harte genomen. Er staat nu een vacature uit voor werving van meerdere bestuursleden.

Hanneke Wolff-Rierink

Voorzitter FFP-ledenraad

Herbenoeming (ALV mei 2021):

1. Mevr. Mr. J.C. Wolff-Rierink (Hanneke),
herbenoeming tweede termijn
2. Dhr. R.C.A.P. Bloedjes (Richard),
herbenoeming tweede termijn
3. Dhr. E.P. Britton (Pascal),
herbenoeming tweede termijn
4. Dhr. M.M.L. Hillekens (Marcel),
herbenoeming tweede termijn
5. Dhr. W.L.A. van der Mark (Willem),
herbenoeming tweede termijn

Aftredende leden (ALV mei 2021):

1. Dhr. G.H.M. Hendriks (Gaston) na een
maximale zittingsperiode van zes jaar.
2. Dhr. W. Esseboom (Wouter) na een
zittingstermijn van vier jaar.

Samenstelling ledenraad per ultimo 2021:

- Mevr. Mr. J.C. Wolff-Rierink (Hanneke), voorzitter
Dhr. J.C. Los (Jacco)
Dhr. L.M.J.M. van Gorp (Leon)
Dhr. R. Klokgieters (Robin)
Dhr. R.C.A.P. Bloedjes (Richard)
Dhr. E.P. Britton (Pascal)
Dhr. M.M.L. Hillekens (Marcel)
Dhr. W.L.A. van der Mark (Willem)
Dhr. T.J. Roelfsema (Theo)
Mevr. P.M.T. Schyns (Pascale)
Dhr. H.E. van der Velde (Enzo)
Mevr. L. Spork (Lisette)
Mevr. P. Koopman (Paulien)

Vereniging FFP

De vereniging wil een huis zijn voor professionals die gecertificeerd of gediplomeerd zijn bij respectievelijk de Stichting of de Vereniging FFP op grond van de bij die organisaties gestelde regels. De aangesloten leden houden deze certificering/diplomeringsstand door de gedragscode na te leven en te voldoen aan eisen van permanente educatie.

De statutaire doelstellingen van de vereniging FFP zijn het behartigen van de belangen van haar leden in de ruimste zin van het woord, waaronder het bewaken van de identiteit en het imago van het vak van financiële planning en de vorming en instandhouding van de positie van de leden in de markt. Tevens houdt de belangenbehartiging in: profilering van het vakgebied financiële planning en van de beroepsbeoefenaren bij consument, overheid en andere relevante stakeholders.

De vereniging tracht haar doel onder meer te bereiken door middel van een stichting die de kwaliteitsbewaking van financiële planning tot doel heeft. De vereniging kent als statutaire colleges, de algemene ledenvergadering, de ledenraad en het bestuur.

Algemene ledenvergadering

Jaarlijks wordt een algemene ledenvergadering (ALV) gehouden. In deze jaarvergadering vindt de formele benoeming van de leden van de ledenraad plaats. Voor deze vergadering zijn de leden van het verenigings- en stichtingsbestuur en alle leden van de vereniging uitgenodigd. Naast de formele besluitvorming wordt tijdens de ALV ook een toelichting gegeven op de strategie en de jaarcijfers.

Ledenraad

De ledenraad bestaat uit maximaal 15 leden, die door de ALV worden benoemd. De ledenraad vormt zo veel als mogelijk een afspiegeling van het ledenbestand. De ledenraad is de gesprekspartner van het bestuur als het gaat over het beleid van de vereniging. De ledenraad vergadert minimaal drie keer per jaar. De ledenraad heeft als taak de jaarrekening goed te keuren en na controle het verenigingsbestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. Daarnaast stelt de ledenraad de begroting vast en (her)benoemt zij bestuursleden. Ook stelt zij de wijziging van de statuten en het huishoudelijk reglement vast. Het bestuur geeft tijdens de gezamenlijke vergaderingen met de ledenraad desgevraagd een toelichting op het gevoerde beleid en inhoudelijke onderwerpen.

Bestuur

Het bestuur vormt de visie voor de vereniging en stelt de strategie vast. De leden van het bestuur worden, zoals hiervoor beschreven, door de ledenraad benoemd. Alleen natuurlijke personen kunnen bestuurslid zijn, waarvan minimaal een derde van het aantal bestuursleden FFP-gecertificeerd dient te zijn. De voorzitter van het bestuur wordt, uit het midden van het bestuur, in functie benoemd. De penningmeester en secretaris van de vereniging zijn eveneens de penningmeester en secretaris van het bestuur van de stichting. Het bestuur vergadert minimaal zeven keer per jaar.

De vereniging kent een vaste commissie van advies: de remuneratiecommissie, ingesteld door de ledenraad. In de remuneratiecommissie hebben minimaal drie leden zitting, namelijk de voorzitter van de ledenraad en twee leden van de controlecommissie.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft tot taak het voor ieder bestuurslid afzonderlijk vaststellen van diens bezoldiging, binnen de door het bestuur vastgestelde kaders. Ook heeft de remuneratiecommissie tot taak het vaststellen van de bezoldiging voor leden van commissies en werkgroepen van de vereniging. Voorafgaand aan de besluitvorming van de remuneratiecommissie worden de penningmeester van het bestuur en de directeur van het stichtings- en verenigingsbureau in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen.

Belangrijkste elementen van het gevoerde beleid

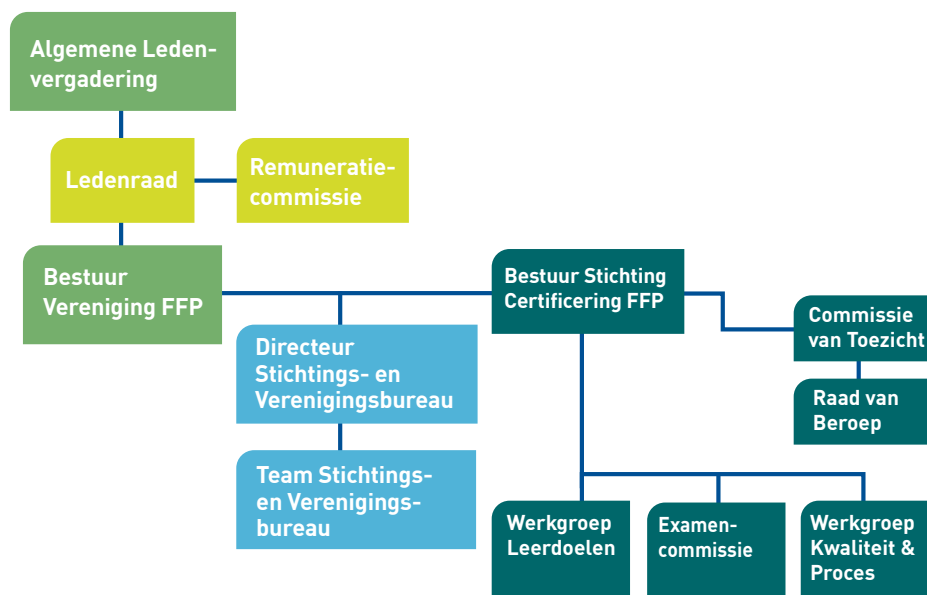
De strategie van FFP wordt gevormd door het woord L.A.S.E.R., waarbij de 'L' staat voor Leadership (FFP als autoriteit op het gebied van financiële planning), de 'A' voor Awareness (bekendheid van het belang van goede financiële planning bij consumenten), de 'S' voor Standards (de standaard van een hoogwaardig keurmerk voor financiële planning), de 'E' voor Engagement (het engageren van de leden van FFP) en de 'R' voor Recognition (alles is gericht op erkenning en herkenning van het belang en de waarde van financiële planning). L.A.S.E.R. is de basis voor de strategie van FFP en de uitvoering daarvan.

Gedragscode

Financieel planners, die zijn aangesloten bij FFP en zijn opgenomen in het CFP-certificeringsregister, onderscheiden zich door deskundigheid en praktijkervaring. Alleen zij mogen de CFP-titel dragen. Om gecertificeerd te worden en te blijven moet de kandidaat een examen afleggen, voldoen aan verplichtingen op het gebied van permanente educatie en zich houden aan de FFP-gedragscode.

ORGANISATIESTRUCTUUR FFP

Het bestuur en de ledenraad worden ondersteund door het stichtings- en verenigingsbureau, aangestuurd door de directeur.



Bestuur Vereniging FFP

R.L.G. van den Aker - voorzitter
(tot 1 september 2021)
Mevr. J.M. van der Bijl CFP® – penningmeester
Mevr. C. Weber CFP® – secretaris
K.P. Jonkers MFP – bestuurslid
L.M. Vooijs CFP® – bestuurslid

Bestuur Stichting Certificering FFP

J. de Graaf - voorzitter
Mevr. J.M. van der Bijl CFP® – penningmeester
Mevr. C. Weber CFP® – secretaris
P.P. van der Ploeg RFEA – bestuurslid
mr. J. Kroonenberg CFP® – bestuurslid

Commissie van Toezicht

In geval van klachten onderwerpen de leden zich aan een onafhankelijke Commissie van Toezicht. Deze commissie is belast met het toezicht op de naleving van de gedragscode en het reglement op het gebruik van het collectief merk. Zij behandelt alle zaken waarvoor zij in de reglementen van de stichting bevoegd is verklaard. Dat zijn met name tuchtklachten.

Het secretariaat van de Commissie van Toezicht is in 2020 belegd bij mevr. mr. drs. E.E. Rippen.

In maart 2021 is er een zaak afgehandeld, die in december 2020 was gestart. In 2021 heeft de commissie geen klachtzaken ontvangen.

Het stichtingsbestuur heeft in maart 2021 de heren

drs. M.J.J. van Hulten en drs. H Leverman herbenoemd voor een tweede zittingstermijn tot en met 14 maart 2025.

Leden:

Mr. D. Wachter (voorzitter)
Mr. A. Schepen CFP®
Drs. M.J.J. van Hulten CFP®
Drs. H. Leverman
Mw. A.P.C. Middel CFP®

Raad van Beroep

De Raad van Beroep is een onafhankelijke commissie en belast met de behandeling van een beroep tegen een beslissing van de Commissie van Toezicht over een klacht inzake overtreding van de Gedragscode FFP. Het secretariaat van de Raad van Beroep is gevestigd bij het secretariaat van de Stichting Certificering FFP.

De Raad van Beroep heeft in 2021 geen beroepszaken behandeld.

Het stichtingsbestuur heeft in maart 2021 de heer G. Reyners benoemd als commissielid van de Raad van Beroep voor een eerste zittingstermijn tot en met 8 maart 2025.

Leden:

Mevr. Mr. M.C.J. Peters (voorzitter a.i.)
Mr. A.J.M. Reijns CFP®
Dhr. G.J.M. Reyners MFP CFP®

Jaarrekening 2021



Financieel resultaat 2021

Behaalde omzet en resultaten Vereniging FFP

Het boekjaar 2021 van de vereniging is met een positief saldo van € 151.379 afgesloten. De begroting van 2021 hield rekening met een negatief resultaat van € 25.960. De baten 2021 zijn feitelijk minder dan begroot. Dat komt o.a. door het vervallen van het event Forum, waardoor er geen sponsorbijdragen werden ontvangen. Ook werd het ingecalculerde verlies voor 2021 van de begroting in eerste instantie geheel toegerekend aan extra kosten voor het lustrum, vanwege het 25-jarig jubileum. Deze kosten zijn in 2021 beperkt gebleven, omdat het jubileumcongres werd uitgesteld naar april 2022. Een deel van deze kosten valt ten laste van het jaar 2022. Vanwege de overgang

in 2022 naar een nieuw ledenplatform, werden er minder kosten gemaakt voor onderhoud- en ontwikkeling van de website. Door het vertrek van de directeur per 1 september 2021, werd er minder aan directiekosten uitgegeven. Het bureau heeft in 2021 afscheid genomen van twee medewerkers, waardoor de personeelskosten lager uitvielen. Ook is er geen gebruik gemaakt van de gereserveerde kosten voor de flexibele schil. Door de verhuizing van het bureau naar Almere werd er bespaard op de huisvestingskosten. Doordat de stichting minder kosten heeft gemaakt dan begroot, is door de vereniging een bijdrage van de stichting terugontvangen in plaats van een gecalculeerde bijdrage te moeten betalen.

Ontwikkelingen gedurende het jaar

In het algemeen zijn de werkelijke kosten minder hoog uitgevallen dan begroot. In combinatie met bovenstaande ontwikkelingen had dat o.a. te maken met (de maatregelen rond) Covid-19, waardoor er activiteiten wegvielen of activiteiten anders werden ingericht. Het resultaat is daardoor aanzienlijk positiever uitgevallen dan begroot.

Stichting Certificering Financieel Planners

In tegenstelling tot voorgaande jaren is aan de vereniging een bijdrage gefactureerd voor de PE-kosten en examinering. Dat heeft geresulteerd in meer baten ten opzichte van het boekjaar 2021. De werkelijke baten in 2021 zijn

iets hoger uitgevallen dan begroot. Dat wordt onder meer veroorzaakt doordat in 2021 meer leden hun praktijktoepassing hebben volbracht. Ook werd er iets meer aan exameninkomsten ontvangen. In 2021 werden er door de Commissie van Beroep geen zaken behandeld. De kosten die in de jaarrekening staan opgenomen, hebben betrekking op een uitloop van een beroepszaak die in 2020 werd gestart. Het FPSB-congres heeft, vanwege Covid-19, online in plaats van fysiek plaatsgevonden. Ook werd er op personeelskosten bespaard. Over het algemeen werd er ongeveer 50.000 euro minder uitgegeven. Het overschot is teruggevloeid naar de vereniging.

Financiële positie (solvabiliteit en liquiditeit) en afdekken van risico's

De solvabiliteit van de vereniging bedraagt circa 62% (eigen vermogen/ totaal vermogen) en is van voldoende omvang en in lijn met voorgaande jaren. De solvabiliteit is licht gestegen ten opzichte van 2020, omdat de gerealiseerde winst wordt toegevoegd aan de algemene reserves. De liquiditeitspositie is nagenoeg gelijk gebleven ten opzichte van 2020. Het beleid rond het vrij besteedbare vermogen wordt jaarlijks

toegelicht onder de grondslagen voor de balans (onderdeel: Eigen Vermogen). Op basis daarvan bedraagt de continuïteitsreserve ultimo boekjaar € 1,2 miljoen.

Kasstromen en financieringsbehoeften

De vereniging heeft, volgens de wens van de leden, de contributiebijdrage voor 2022 in december 2021 gefactureerd, zodat leden, die bij banken werkzaam zijn, voldoende tijd hebben

om hun persoonlijk budget flexibel in te zetten. Vanwege de hoogte van het eigen vermogen heeft het bestuur besloten om de contributie voor 2022 niet te verhogen.

Risicoparagraaf

De vereniging is voor haar continuïteit volledig afhankelijk van de bijdragen van haar leden en het bestaansrecht van het keurmerk CFP. Het bestuur van de vereniging probeert dit door zijn

beleid te waarborgen, waardoor er een continuïteitsreserve voor onvoorziene omstandigheden bij de vereniging aanwezig is.

Toekomstparagraaf

Verwachte gang van zaken

De markt en het beroep van financieel planner verandert. In 2022 wordt door het bestuur, de ledenraad en het bureau een discussie opgestart over de toekomst van FFP. De vraag die voorligt, is hoe FFP zich kan voorbereiden op de veranderingen in de markt, wie FFP wil zijn en waar de trends en ontwikkelingen liggen.

De uitkomst van deze discussie kan onder meer van invloed zijn op de diverse activiteiten, de governance, de personele invulling en de financiën.

Investeringen en financiering

FFP financiert haar activiteiten uit de lopende begroting en heeft hiervoor geen externe financiering aangetrokken.

Omstandigheden waarvan omzet en rentabiliteit afhankelijk zijn

De omzet is afhankelijk van het aantal leden van de vereniging. Hiervoor is zowel het behoud van de bestaande leden als de instroom van nieuwe leden van belang. De inkomsten uit de contributiebijdrage is de basis voor het bepalen van de doelstellingen van de vereniging en stichting.

Begroting 2022

De begroting 2022 van de vereniging is in november 2021 opgesteld. Qua reguliere bedrijfsvoering is sprake van een nagenoeg sluitende begroting.

Voor de begroting voor 2022 zijn de geschatte baten ongeveer € 1.166.000 versus de geschatte lasten van circa € 1.153.000.

De begroting 2022 van de stichting gaat ervan uit dat er circa € 430.000 aan baten worden ontvangen, die gelijk zullen zijn aan de lasten van de stichting inclusief de bijdrage voor de permanente educatie van de vereniging.

BALANS PER 31 DECEMBER 2021 (NA RESULTAATBESTEMMING)

	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Goodwill	<u>0</u>		<u>4.000</u>	
		0		4.000
Materiële vaste activa				
Inventaris	4.606		5.935	
Computerapparatuur	<u>16.958</u>		<u>9.912</u>	
		21.564		15.847
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Debiteuren	545.159		624.492	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	3.234		3.976	
Rekeningen-courant	234.053		88.541	
Waarborgsommen	19.852		12.100	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>60.860</u>		<u>32.129</u>	
		863.158		761.238
Liquide middelen				
Liquide middelen	<u>2.123.735</u>		<u>2.145.137</u>	
		<u>2.123.735</u>		<u>2.145.137</u>
		<u>3.008.457</u>		<u>2.926.222</u>
PASSIVA				
EIGEN VERMOGEN				
Algemene reserve	658.400		514.948	
Continuïteitsreserve	1.200.000		1.200.000	
Reserve lustrum	<u>25.000</u>		<u>20.000</u>	
		1.883.400		1.734.948
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Crediteuren	51.118		37.409	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	146.466		176.203	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>927.473</u>		<u>977.662</u>	
		1.125.057		1.191.274
		<u>3.008.457</u>		<u>2.926.222</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Baten			
Contributies leden	1.211.722	1.195.000	1.229.245
Contributies aspirant leden	2.889	3.900	0
Inschrijfgeld	12.824	10.300	10.135
Overige baten	0	55.000	63.141
Interest	0	0	266
	<u>1.227.435</u>	<u>1.264.200</u>	<u>1.302.787</u>
Lasten			
1 Thema: Leden			
1a Ledenactiviteiten	177.209	196.100	150.841
1b Ledencommunicatie	120.360	154.800	101.279
1c Kennis & actualiteit	193.895	199.730	53.342
1d Overlegorganen	45.613	44.000	43.755
1e Internationale certificering	88.808	90.000	98.385
	<u>625.885</u>	<u>684.630</u>	<u>447.602</u>
2 Thema: Consumenten			
Consumentencommunicatie	145.873	140.550	179.595
	<u>145.873</u>	<u>140.550</u>	<u>179.595</u>
3 Thema: Stakeholders & derden			
Netwerk en lobby	11.789	27.000	4.868
	<u>11.789</u>	<u>27.000</u>	<u>4.868</u>
4 Thema: Interne organisatie			
4a Bureau FFP	297.039	379.600	324.306
4b Overige verenigingskosten	22.579	39.500	20.923
4c Afschrijvingen	12.526	13.100	14.912
	<u>332.144</u>	<u>432.200</u>	<u>360.141</u>
5 Overige			
5 Bijdrage aan SCFFP	-39.635	5.780	131.405
	<u>-39.635</u>	<u>5.780</u>	<u>131.405</u>
	<u>1.076.056</u>	<u>1.290.160</u>	<u>1.123.611</u>
Exploitatieresultaat voor belastingen	151.379	-25.960	179.176
Vennootschapsbelasting	2.927	0	5.003
Exploitatieresultaat na belastingen	<u>148.452</u>	<u>-25.960</u>	<u>174.173</u>

ALGEMENE TOELICHTING

Activiteiten

De vereniging heeft tot doel het behartigen van de belangen van haar leden in de ruimste zin des woords.

De vereniging van Gecertificeerd Financieel Planners is gevestigd te Almere (KvK-nummer: 41265213) en heeft haar statutaire zetel te Amsterdam.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van vereniging FFP over verschillende zaken zich een oordeel vormt, en dat de leiding schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen, opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder RJ 640 inzake de jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven.

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Het resultaat wordt bepaald door de opbrengsten van de verrichte diensten te verminderen met de hieraan toe te rekenen kosten, rente en afschrijvingen, gewaardeerd tegen uitgaafprijzen. Ten aanzien van de posten begrepen in het bedrijfsresultaat,

geldt dat de winsten slechts zijn opgenomen indien en voor zover zij in het boekjaar zijn verwezenlijkt en dat met verliezen en risico's rekening is gehouden die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar.

De jaarrekening is opgesteld in hele euro's.

Grondslagen voor de balans

Algemene grondslagen voor de waardering van activa en passiva

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, in het bijzonder RJ 640 inzake de jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven.

De grondslagen van waardering en bepaling van het resultaat zijn ten opzichte van het voorgaande jaar niet gewijzigd. De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. Voor zover niets anders is vermeld, zijn de activa en de schulden opgenomen tegen nominale waarde.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen wegens oninbaarheid. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn, wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de ontvangsten.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzover niet anders vermeld, staan de liquide middelen volledig ter vrije beschikking.

Eigen vermogen

Uit het oogpunt van verantwoordelijk bestuur, riskmanagement en continuïteit, is het bestuur van de VFFP van mening een voldoende groot eigen vermogen te moeten opbouwen. Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

Risk management: uit hoofde van risk management wil de Vereniging te allen tijde aan zijn verplichtingen kunnen voldoen en zal een bestemmingsreserve opbouwen ter hoogte van minimaal een half jaar en maximaal een jaar van de jaarkosten van Vereniging en Stichting.

Continuïteitsgedachte: door het vormen van een fundament (het eigen vermogen) is de Vereniging in staat adequaat in te spelen op (toekomstige) nieuwe ontwikkelingen. Soms is er actie vereist, omdat er zich in korte tijd een nieuwe ontwikkeling voordoet. In andere gevallen wil het bestuur in de gelegenheid zijn om zijn visie om te zetten in beleid en bijbehorende acties die meerdere jaren overkoepelen.

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperkte bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

Kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders is bepaald. Transitiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de schulden worden in de waardering opgenomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemene grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben, ongeacht of zij tot ontvangsten en uitgaven in het verslagjaar hebben geleid. Verliezen en risico's worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn. Onder inkomsten wordt verstaan de opbrengst van de in het jaar geleverde diensten onder aftrek van de BTW.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten van uitgegeven en ontvangen leningen.

Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

De vennootschapsbelasting wordt berekend tegen het geldende tarief over het resultaat van het boekjaar, waarbij rekening wordt gehouden met permanente verschillen tussen de winstberekening volgens de jaarrekening en de fiscale winstberekening, en waarbij actieve belastinglatenties (indien van toepassing) slechts worden gewaardeerd voor zover de realisatie daarvan waarschijnlijk is.

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa

Boekwaarde per 1 januari

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijving

Mutaties

Afschrijvingen

Boekwaarde per 31 december

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijving

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Goodwill

Materiële vaste activa

Boekwaarde per 1 januari

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijving

Mutaties

Investerings

Afschrijvingen

Boekwaarde per 31 december

Aanschafwaarde

Cumulatieve afschrijving

Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:

- Inventaris

- Computerapparatuur

	Goodwill		Totaal
	€		€
<u>Boekwaarde per 1 januari</u>			
Aanschafwaarde		30.000	30.000
Cumulatieve afschrijving		-26.000	-26.000
		<u>4.000</u>	<u>4.000</u>
<u>Mutaties</u>			
Afschrijvingen		-4.000	-4.000
		<u>-4.000</u>	<u>-4.000</u>
<u>Boekwaarde per 31 december</u>			
Aanschafwaarde		30.000	30.000
Cumulatieve afschrijving		-30.000	-30.000
		<u>0</u>	<u>0</u>
Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:			
- Goodwill		20,00 %	
	Inventaris	Computer- apparatuur	Totaal
	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari</u>			
Aanschafwaarde	17.573	27.599	45.172
Cumulatieve afschrijving	-11.638	-17.687	-29.325
	<u>5.935</u>	<u>9.912</u>	<u>15.847</u>
<u>Mutaties</u>			
Investerings	2.180	12.520	14.700
Afschrijvingen	-3.509	-5.474	-8.983
	<u>-1.329</u>	<u>7.046</u>	<u>5.717</u>
<u>Boekwaarde per 31 december</u>			
Aanschafwaarde	19.753	40.119	59.872
Cumulatieve afschrijving	-15.147	-23.161	-38.308
	<u>4.606</u>	<u>16.958</u>	<u>21.564</u>
Gehanteerde afschrijvingspercentages per jaar:			
- Inventaris		20,00 %	
- Computerapparatuur		20,00 %	

	2021	2020
VLOTTENDE ACTIVA		
	€	€
Vorderingen		
<u>Debiteuren</u>		
Totaal debiteuren	548.560	628.629
Af: voorziening dubieuze debiteuren	3.401	4.137
	<u>545.159</u>	<u>624.492</u>
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Te vorderen pensioenpremies	3.234	3.976
	<u>3.234</u>	<u>3.976</u>
<u>Rekeningen courant</u>		
Rekening-courant Stichting Certificering FFP	234.053	88.541
	<u>234.053</u>	<u>88.541</u>
<u>Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Vooruitbetaalde verzekeringen	3.362	3.368
Vooruitbetaalde kosten	46.507	28.731
Te ontvangen rente	0	30
Te ontvangen bedragen	10.991	0
	<u>60.860</u>	<u>32.129</u>
	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Liquide middelen	€	€
Rabobank	425.284	394.792
Rabobank, spaarrekening	450.000	500.000
ABN-Amro bank, rekening-courant	457	34
ABN-Amro bank, spaarrekening	499.006	500.000
ING-bank, rekening-courant	100.097	234
ING-bank, spaarrekening	149.972	250.077
SNS-bank, rekening-courant	249.420	250.000
SNS-bank, spaarrekening	249.499	250.000
	<u>2.123.735</u>	<u>2.145.137</u>

TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Resultaatbestemming

Vaststelling jaarrekening 2020

Door de Ledenraad is de jaarrekening van 2020 goedgekeurd. Het voorstel resultaatbestemming, zoals verwerkt in de jaarrekening 2020, werd onveranderd goedgekeurd.

Voorstel resultaatbestemming 2021

Het bestuur stelt voor een reserve lustrum te vormen ten laste van de algemene reserve.

Het bestuur stelt voor het resultaat toe te voegen aan de algemene reserve.

Deze voorstellen zijn reeds in de jaarrekening verwerkt.

	2021	2020
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	514.948	345.775
Overboekingen, dotatie aan reserve lustrum	-5.000	-5.000
Resultaat boekjaar	148.452	174.173
Stand per 31 december	<u>658.400</u>	<u>514.948</u>
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	1.200.000	1.200.000
Mutaties	0	0
Stand per 31 december	<u>1.200.000</u>	<u>1.200.000</u>
Reserve lustrum		
Stand per 1 januari	20.000	15.000
Overboekingen, vanuit algemene reserve	5.000	5.000
Stand per 31 december	<u>25.000</u>	<u>20.000</u>
Totaal eigen vermogen	<u>1.883.400</u>	<u>1.734.948</u>

	2021	2020
KORTLOPENDE SCHULDEN		
	€	€
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Vennootschapsbelasting	2.927	5.003
Omzetbelasting	134.234	162.538
Loonheffingen	9.305	8.662
	<u>146.466</u>	<u>176.203</u>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Te betalen vakantiegeld	12.405	11.791
Te betalen kosten	15.710	52.586
Vooruit gefactureerde contributies	881.398	897.208
Vakantiedagen	15.534	15.115
Overige schulden	2.426	962
	<u>927.473</u>	<u>977.662</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane huurverplichtingen van onroerende zaken is € 96.700. De resterende looptijd van het huurcontract is 5 jaar.

De waarde van de verplichting met een looptijd korter dan 1 jaar bedraagt € 20.700.

De waarde van de verplichting met een looptijd van 1-5 bedraagt € 76.000.

Op grond van het Reglement Financiële Verhoudingen doet de Vereniging jaarlijks een afdracht aan de Stichting Certificering FFP voor specifieke taken van de Stichting Certificering FFP en voorts staat de Vereniging borg voor eventuele tekorten van de Stichting Certificering FFP. In dat kader zijn de taken van de Stichting Certificering FFP nader benoemd in de bijlage van het Reglement Financiële Verhoudingen.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

Hieronder worden de afzonderlijke posten uit de staat van baten en lasten nader toegelicht.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Baten			
Contributies	1.211.722		1.229.245
Contributies aspirant leden	2.889		0
Inschrijfgeld	12.824		10.135
Overige baten	0		63.141
Interest	0		266
	<u>1.227.435</u>	<u>1.264.200</u>	<u>1.302.787</u>

Vanwege een hoger ledenaantal per 1 januari 2021 dan verwacht, vallen de bijdragen uit de contributie iets hoger uit. De overige begrote baten, zoals de sponsorbijdragen voor het Forum, zijn door annulering vanwege Covid-19 niet ontvangen. Dat resulteert in € 37.000 minder baten dan begroot.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Lasten			
1 Thema: Leden			
1a Ledenactiviteiten			
Jaarcongres FFP	58.833		42.075
Verkiezing FFP Planner	30.807		18.502
Algemene ledenvergadering	1.950		1.486
Lustrum FFP	57.703		0
Ledenenquete	2.388		8.127
FFP Forum & nieuwsbrief	0		72.633
Consultant en nieuwsbrief	24.325		0
Stichting LEF/ Finance run	1.488		0
FFP Students Award	-285		8.018
	<u>177.209</u>	<u>196.100</u>	<u>150.841</u>
1b Ledencommunicatie			
Personeelskosten	77.779		79.270
Website onderhoud	2.375		4.750
Website ontwikkeling	19.048		7.250
FFP magazine	4.500		0
Domeinregistratie en hosting websites	2.819		3.470
Mailing leden	13.839		0
Administratiekosten contributie Rabobank	0		6.539
	<u>120.360</u>	<u>154.800</u>	<u>101.279</u>
1c Kennis & actualiteit			
Personeelskosten	52.808		53.342
Kosten PE gemaakt door Stichting	141.087		0
	<u>193.895</u>	<u>199.730</u>	<u>53.342</u>

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
1d Overlegorganen			
Vergoeding voorzitter	15.000		19.167
Bestuurvergoedingen	19.800		19.800
Onkosten bestuur	1.505		338
Externe ondersteuning bestuur	4.070		4.033
Ledenraad	5.238		417
	<u>45.613</u>	<u>44.000</u>	<u>43.755</u>
1e Internationale certificering			
Afdracht FPSB Ltd.	88.808		98.385
	<u>88.808</u>	<u>90.000</u>	<u>98.385</u>

De werkelijke kosten binnen dit thema zijn circa € 59.000 lager dan begroot.

De lasten onder het *thema 1a Ledenactiviteiten* vallen lager uit, vanwege het annuleren van het Forum. Omdat het jubileumcongres van december 2021 naar april 2022 is doorgeschoven, komt een deel van deze begrote kosten ten laste van 2022. De verkiezing van Financieel Planner van het Jaar 2021, zou in eerste instantie onderdeel van het jubileumcongres zijn. Vanwege het verplaatsen van het congres naar 2022, werd de verkiezing Financieel Planner van het Jaar 2021 losgekoppeld van het jubileumcongres en in december 2021 online georganiseerd. Dat heeft extra kosten met zich meegebracht.

Onder het *thema 1b Ledencommunicatie* zijn, door de overgang in 2022 naar een nieuw ledenplatform en de beslissing daarover gedurende het jaar 2021, minder kosten gemaakt voor websiteonderhoud en -ontwikkeling dan begroot.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
2 Thema: Consumenten			
Consument communicatie			
Personeelskosten	101.569		153.186
Consumentencampagne	4.500		4.149
Communicatieondersteuning extern	6.600		0
Jaarverslag	1.702		1.510
Huisstijl	2.057		0
Website ontwikkeling en onderhoud	13.625		7.250
Website: nieuwsbrieven, promo FFP			
ambassadeurs en contract	14.620		13.500
Website content	1.200		0
	<u>145.873</u>	<u>140.550</u>	<u>179.595</u>

Deze kosten zijn nagenoeg conform begroting.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
3 Thema: Stakeholders & derden			
Netwerk en lobby			
PR-inzet en monitoring	272		0
Staffel kosten VFBO	11.441		0
Samenwerking keurmerken (beleid & visie)	76		4.868
	<u>11.789</u>	<u>27.000</u>	<u>4.868</u>

Op het thema PR-inzet en monitoring zijn vanwege Covid-19 geen activiteiten uitgevoerd. De bijdrage FFP aan de samenwerking keurmerken is in 2021 lager uitgevallen, omdat er door VFBO minder kosten werden gemaakt.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
4 Thema: interne organisatie			
4a Bureau FFP			
Financiële administratie	32.820		32.400
Huisvestingskosten	71.342		82.368
Externe vergaderruimte	0		1.864
Wervingskosten	9.448		0
Directie	33.300		49.980
Kosten directievoering	454		698
Bestuurssecretaris en secretariaat	105.674		117.919
Automatisering en onderhoud	33.961		24.547
Kantoorkosten (drukwerk, kantoorartikelen)	10.040		14.530
	<u>297.039</u>	<u>379.600</u>	<u>324.306</u>
4b Overige verenigingskosten			
Verzekeringen	9.520		7.639
Accountant	7.350		6.500
Juridische adviezen	1.248		6.202
Bankkosten	1.563		1.488
Incassokosten	-403		-1.498
Interest	1.616		0
Diversen	1.685		592
	<u>22.579</u>	<u>39.500</u>	<u>20.923</u>
4c Afschrijvingen			
Afschrijving goodwill	4.000		6.000
Afschrijving inventaris	3.509		3.514
Afschrijving computerapparatuur	5.474		5.398
Boekwinst verkoop activa	-457		0
	<u>12.526</u>	<u>13.100</u>	<u>14.912</u>

Onder het *thema Interne organisatie* vallen alle kosten die voortvloeien uit de bedrijfsvoering van het bureau en de directievoering. De kosten zijn lager uitgevallen dan begroot. Vanwege het vertrek van de directeur per 1 september 2021 werd er minder aan directiekosten uitgegeven. Ook is van de flexibele schil geen gebruik gemaakt en vielen de wervingskosten lager uit dan begroot. Door de verhuizing van het bureau naar Almere in september 2021 vielen de huisvestingskosten aanzienlijk lager uit dan begroot. Voor de integratie van de bureaus FFP en SEH werden geen kosten gemaakt.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
5 Overige			
Bijdrage aan SCFFP			
Bijdrage aan SCFFP	-39.635	5.780	131.405
	<u>-39.635</u>	<u>5.780</u>	<u>131.405</u>

In de stichting werden minder kosten gemaakt. In plaats van een beperkte bijdrage is het overschot teruggevloeid naar de vereniging.

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Vennootschapsbelasting			
Belastingbedragen	2.927		5.003
	<u>2.927</u>	<u>0</u>	<u>5.003</u>

Vennootschapsbelasting

Het fiscale resultaat van het boekjaar bedraagt EUR 19.520

Hierover is aan vennootschapsbelasting te betalen EUR 2.927

	Werkelijk 2021	Begroting 2021	Werkelijk 2020
	€	€	€
Personeelskosten			
Lonen en salarissen	303.818		341.668
Sociale lasten	58.601		61.260
Pensioenlasten	39.321		40.497
Uitkering ziekengeld	-10.364		-5.837
Ingehuurd personeel	51.875		79.504
Overige personeelskosten	18.180		16.375
Subtotaal personeelskosten	<u>461.431</u>	<u>491.400</u>	<u>533.467</u>
Verdeling naar VFFP	-337.830	-360.000	-403.717
Verdeling naar SCFFP	-123.601	-131.400	-129.750
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>

De personeelskosten zijn grotendeels in lijn met de begroting. De lichte afwijking wordt veroorzaakt door besparing van kosten vanwege herinvulling van een vacature.

Van de personeelskosten wordt 27% doorbelast aan de Stichting, als gevolg van werkzaamheden die het bureau voor de stichting verricht.

OVERIGE TOELICHTINGEN

Werknemers

Het gemiddeld aantal medewerkers dat in Nederland werkzaam was, berekend op fulltime basis bedroeg 5,6 (2020: 5,9).

Onderverdeeld naar:

	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
FFP-team	<u>5,6</u>	<u>5,9</u>
	<u>5,6</u>	<u>5,9</u>

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders

De bezoldiging aan (voormalige) bestuurders over 2021 bedroeg € 68.100 (2020: € 74.367).

Hierbij is inbegrepen de bestuursvergoedingen, alsmede de vergoeding aan bestuurders voor directievoering.

Ondertekening door bestuurders

De opgemaakte jaarrekening is vastgesteld op 22 maart 2022.

Penningmeester
J.M. van der Bijl

Bestuurslid
L.M. Vooijs

1 Statutaire winstbepalingen

In het Reglement Financiële Verhoudingen is bepaald dat door de wederzijdse afhankelijkheid en in het gemeenschappelijk belang van Vereniging FFP en Stichting Certificering FFP, de financiële onafhankelijkheid, de professionaliteit en de kwaliteit van de Stichting Certificering FFP dient te worden gewaarborgd.

Deze waarborg komt tot stand door financiering van de Stichting Certificering FFP door de Vereniging FFP, gebaseerd op vastgestelde benoemde taken die worden uitgevoerd door de Stichting Certificering FFP.



A large area of horizontal ruling lines, typical of a notebook page, intended for taking notes or providing detailed feedback.

NOTITIES



Gecertificeerd financieel planners

FFP
Landdrostdreef 124
Eurotoren, 17e verdieping
1314 SK Almere
035 30 20 120
info@ffp.nl
www.ffp.nl